

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		16.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Paolo Cerruti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA, DICCAP. Firmatarie della preintesa: OOSS territoriale CISL, UIL, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata. b) Utilizzo risorse decentrate 2016 c) Modalità progressione economica orizzontale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore Unico) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera n. 220 del 24.05.2016 è stato approvato il piano performance e Budget 2016.
		L'amministrazione ha approvato "programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018" di cui all'art. 11 del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 con delibera n. 212 del 27.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Competenza	Direttore Generale	
Autore	Paolo Cerruti	
Eventuali osservazioni: Nessuna		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2016 sono stati trattati i seguenti istituti, alcuni solo per la destinazione delle risorse mentre per altri sono state disciplinate anche le modalità di utilizzo:

- art.1 Lavoro straordinario anno 2014 (art. 14 CCNL 1.4.1999 integrato art. 38 del CCNL 14.9.2000);
- art.2 Eccedenze lavoro ordinario giornaliero
- art.3 Programmazione e procedure delle Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) del CCNL 14.4.1999).

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche previste dal 1-10-2016 saranno effettuate a seguito di valutazioni selettive effettuate in base ai criteri di selettività previsti dal CCNL.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

Il Direttore ai sensi del comma 3 dell'art.4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art.40-bis del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, redige la presente relazione con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte del Revisore Unico, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Ente e consentire la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa (amministrazione trasparente).

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Autorità d'Ambito con determinazione n.109 del 17.11.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.716,89
Risorse variabili	€ -
Totale risorse	€ 8.716,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

L'Autorità d'Ambito fino al 2012 risultava un centro di costo della Provincia di Novara pertanto il fondo decentrato derivava, su base proporzionale, dalla contrattazione sottoscritta dalla stessa Provincia.

Al fine di ricondurre la contrattazione decentrata ad una autonoma gestione dell'Autorità d'Ambito, a partire dal 2015, le risorse decentrate sono state quindi quantificate ex novo sulla base di un valore avente la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza per ogni dipendente effettivamente in servizio nell'anno 2015.

L'anno 2016 risulta dunque per l'Autorità d'Ambito il secondo anno di definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono pari a zero.

Descrizione	Importo
Residui da anni precedenti – risparmi su fondo lavoro straordinario 2015	€ -
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo per lavoro straordinario	€ -
Totale risorse variabili	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.716,89
Risorse variabili	€ -



Totale fondo tendenziale	€ 8.716,89
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.716,89
Risorse variabili	€ -
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 8.716,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.624,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.624,32
Progressioni orizzontali storiche in godimento	€ 1.804,79
Progressioni orizzontali 2016	€ 195,30
Totale	€ 3.624,41

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse oltre a quella prevista nel corso dell'anno 2016.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.092,48, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività	€ 5.092,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti poste negoziali ancora da definire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.624,41
Somme regolate dal contratto	€ 5.092,48
Totale	€ 8.716,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.716,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 3624,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2016) è stato previsto lo stanziamento di € 195,30 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di un dipendente nel profilo professionale di Istruttore amministrativo (da C4 a C5) con decorrenza dal 01.10.2016

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Nel 2010 l'Ente risulta un centro di costo della Provincia di Novara pertanto la costituzione del fondo è riconducibile a quello della Provincia su base proporzionale.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	
<i>Risorse variabili</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 1.624,32	€ 1.624,32	€ 0,00	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 2.000,09	€ 1.804,79	€ 195,30	
Totale	€ 3.624,41	€ 3.429,11	€ 195,30	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 5.092,48	€ 5.287,78	- € 195,30	
Totale	€ 5.092,48	€ 5.287,78	- € 195,30	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 3.624,41	€ 3.429,11	€ 195,30	
Regolate dal decentrato	€ 5.092,48	€ 5.287,78	- € 195,30	
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come stabilito dall'Amministrazione con determinazione n. 109 del 17.11.2016, sono imputate in un'unica voce di spesa B.9 Personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è regolare.

Dato che il Budget per l'anno 2016 approvato dalla Conferenza d'Ambito con provvedimento atto n.220 del 24.05.2016 presenta la dovuta disponibilità, si attesta che sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2016 sono state previste idonee risorse per far fronte alla corresponsione del trattamento accessorio, come sopra quantificato, a favore del personale dipendente dell'Autorità d'Ambito n.1.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.