


**AUTORITÀ D'AMBITO n°1**

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione pre-intesa</b>   |  | <b>19.12.2022</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Parte economica anno 2022</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Direttore Generale Paolo Cerruti<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA.<br>Firmatarie della pre-intesa: OOSS territoriale <b>UIL</b>   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente dell'Ente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7 CCNL 21/05/2018;<br>Utilizzo risorse decentrate 2022.   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                                 | Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore Unico) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>               | Con delibera n. 344 del 10/06/2022 è stato approvato il documento programmatico per il triennio 2022-2024 (comprensivo del Piano performance e Budget 2022).  |
|  |  | L'amministrazione ha prorogato il "programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023" di cui all'art. 11 del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 con delibera n. 350 del 10.036.2022.<br>In data 13.10.2022 l'Amministrazione ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione. |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><i>Sì per quanto di competenza.</i>   |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?<br><i>Validata in data 24/06/2022 dall' Arch. Luigi Robino</i> |   |
| <b>Competenza</b>  | <b>Direttore Generale</b>  |   |
| <b>Autore</b>  | <b>Paolo Cerruti</b>   |   |



**AUTORITÀ D'AMBITO n°1**

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

**Eventuali osservazioni:**

Nessuna

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI aggiornato per la parte normativa per il triennio 2019-2021 recepisce quanto determinato nel nuovo CCNL del 21.05.2018 risulta articolato come nel seguito riportato:

*Art. 1 Oggetto e obiettivi*

*Art. 2 Ambito di applicazione*

*Art. 3 Durata - Revisione*

*Art. 4 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*

*Art. 5 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.*

*Art. 6 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili*

*Art. 7 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance*

*Art.8 Performance organizzativa*

*Art. 9 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)*

*Art. 10 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)*

*Art. 10 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)*

*Art. 11 Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)*

*Art.12 Ferie e festività (art. 28 CCNL 2018)*

*Art.13 Permessi retribuiti (art. 31 CCNL 2018)*

*Art. 14 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 32 CCNL 2018)*

*Art. 15 Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 33 CCNL 2018)*

*Art. 16 Permessi brevi (art.33-BIS CCNL 2018)*

*Art.17 Permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art.35 CCNL 2018)*

*Art. 18 Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)*

*Art. 19 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)*

*Art.20 Area delle posizioni organizzative (art.13 CCNL 2018)*

*Art.21 Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 2018)*

*Art.22 Disposizione finale*

**ALLEGATO A – MODALITÀ DI DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

**ALLEGATO B – SCHEDE DI VALUTAZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA**

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2022 sono confermati tutti gli istituti contrattuali in essere.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato prevede in via sperimentale l'attuazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, il cosiddetto lavoro agile. (*Allegato1 all'ipotesi di contratto - Regolamento sull'effettuazione della prestazione lavorativa in modalità agile*).



## AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Il Direttore ai sensi dell'art.40-bis del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, redige la presente relazione con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte del Revisore Unico, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Ente e consentire la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa (amministrazione trasparente).

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione dell'art.67 del nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 21.05.2018, è stato quantificato dall'Autorità d'Ambito con determinazione n.148 del 28/10/2022:

Per l'anno 2022 risulta determinato da un unico importo consolidato (c.1 art 67) di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 e relative all'anno 2017.

| Descrizione       | Importo     |
|-------------------|-------------|
| Risorse stabili   | € 9.234,79  |
| Risorse variabili | € 1.689,60  |
| Totale risorse    | € 10.924,39 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

L'Autorità d'Ambito fino al 2012 risultava un centro di costo della Provincia di Novara pertanto il fondo decentrato derivava, su base proporzionale, dalla contrattazione sottoscritta dalla stessa Provincia.

Al fine di ricondurre la contrattazione decentrata ad una autonoma gestione dell'Autorità d'Ambito, a partire dal 2015, le risorse decentrate sono state quantificate ex novo sulla base di un valore avente la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza per ogni dipendente effettivamente in servizio nell'anno 2015.

##### Risorse stabili 2022

| FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A   |                   |
|---|-------------------|
| <b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>  |                   |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1 - (Art. 31 CCNL 22/01/2004 - Comma 2)  | <b>€ 8.716,89</b> |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G – CCNL 2016/2018   | € 0,00            |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018   | € 0,00            |
| Decurtazione fondo Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013  | € 0,00            |
| <b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2</b>   |                   |
| Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018; (Dipendenti in servizio n.3) | € 249,60          |
| Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018            | € 268,30          |



## AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

|  |                   |
|--|-------------------|
| lettera c) Importo della RIA (retribuzioni individuali di anzianità) ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio | 0                 |
| lett. g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario                                      | 0                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D. LGS 75/2017</b>   | <b>€ 517,90</b>   |
| <b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2019</b>   | <b>€ 9.234,79</b> |

Sezione II – Risorse variabili

| <b>FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B</b>   |                   |
|--|-------------------|
| <b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>   |                   |
| <b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018</b>  |                   |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E – CCNL 2016/2018 | € 1.689,60        |
| INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H – C. 4 CCNL 2016/2018   | € 0,00            |
| RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE ART.67 C.3 lett. I – C.5 lett. B – CCNL 2016/2018        | € 0,00            |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE di parte stabile – ART.68 C.1 – CCNL 2016/2018                                | € 0,00            |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>€ 1.689,60</b> |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| <b>A) Fondo sottoposto a certificazione</b>            |                    |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 9.234,79         |
| Risorse variabili                                      | € 1.689,60         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>        | <b>€ 10.924,39</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.790,94 relative a:

| Descrizione                                    | Importo           |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto                          | € 1.624,32        |
| Progressioni orizzontali storiche in godimento | € 4.898,32        |
| Differenza PEO (art.67 c.2 lett. b)            | € 268,30          |
| <b>Totale</b>                                  | <b>€ 6.790,94</b> |

Le somme sono effetto di disposizioni del nuovo CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**AUTORITÀ D'AMBITO n°1**

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.133,45 così suddivise:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)                              | 0,00 €            |
| Competenze ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti a carattere stabile       | 2.443,85 €        |
| Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a) | 1.689,60 €        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>4.133,45 €</b> |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti poste negoziali ancora da definire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo            |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | <b>€ 6.790,94</b>  |
| Somme regolate dal contratto     | <b>€ 4.133,45</b>  |
| <b>Totale</b>                    | <b>€ 10.924,39</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.234,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 6.790,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Le somme per l'incentivazione della produttività che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance previste dal CCDI 2019-2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) non sono previste progressioni di carriera.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.



## AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

Nel 2010 l'Ente risulta un centro di costo della Provincia di Novara pertanto la costituzione del fondo è riconducibile a quello della Provincia su base proporzionale.

| Descrizione   | Anno 2022          | Anno 2021          | Differenza    | Anno 2010   |
|---|--------------------|--------------------|---------------|-------------|
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> |                    |                    |               |             |
| Totale  | € 8.716,89         | € 8.716,89         | € 0,00        | n.d.        |
| Totale extra tetto (nuovo CCNL art. 67 c.2 lett. b)               | € 268,30           | € 268,30           | € 0,00        | -           |
| Totale extra tetto (nuovo CCNL art. 67 c.2 lett. a)               | € 249,60           | € 249,60           | € 0,00        | -           |
| <i>Risorse variabili</i>  |                    |                    |               |             |
| Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)                                  | € 1,689,60         | € 1,689,60         | € 0,00        | n.d.        |
| Economie Fondo anno precedente                                    | € 0,00             | € 0,00             | € 0,00        | n.d.        |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>                                     |                    |                    |               |             |
| Totale  |                    |                    | € 0,00        | n.d.        |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>              |                    |                    |               |             |
| Risorse fisse   | € 9.234,79         | € 9.234,79         | € 0,00        | n.d.        |
| Risorse variabili   | € 1,689,60         | € 1,689,60         | € 0,00        | n.d.        |
| Decurtazioni  | € 0,00             | € 0,00             | € 0,00        | n.d.        |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>       |                    |                    |               |             |
| <b>Totale nel tetto</b>   | <b>€ 10.406,49</b> | <b>€ 10.406,49</b> | <b>€ 0,00</b> | <b>n.d.</b> |
| <b>Totale extra tetto (nuovo CCNL)</b>                            | <b>€ 517,90</b>    | <b>€ 517,90</b>    | <b>€ 0,00</b> | <b>n.d.</b> |
| <b>Totale Fondo</b>   | <b>€ 10.924,39</b> | <b>€ 10.924,39</b> | <b>€ 0,00</b> | <b>n.d.</b> |

Le risorse 2022 risultano le medesime dell'anno precedente.

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

| Descrizione  | Anno 2022          | Anno 2021          | Differenza    | Anno 2010   |
|--|--------------------|--------------------|---------------|-------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>                                  |                    |                    |               |             |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>       |                    |                    |               |             |
| Indennità di comparto  | € 1.624,32         | € 1.624,32         | € 0,00        | n.d.        |
| Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2014  | € 4.898,32         | € 4.898,32         | € 0,00        | n.d.        |
| Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.b CCNL)                                  | € 268,30           | € 268,30           | € 0,00        | n.d.        |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 6.790,94</b>  | <b>€ 6.790,94</b>  | <b>€ 0,00</b> | <b>n.d.</b> |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>           |                    |                    |               |             |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 3.883,85         | € 3.883,85         | € 0,00        | n.d.        |
| Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.a CCNL)                                  | € 249,60           | € 249,60           | € 0,00        | n.d.        |
| Totale   | € 4.133,45         | € 4.133,45         | € 0,00        | n.d.        |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>                        |                    |                    |               |             |
| Non regolate dal decentrato  | € 6.790,94         | € 6.790,94         | € 0,00        | n.d.        |
| Regolate dal decentrato  | € 4.133,45         | € 4.133,45         | € 0,00        | n.d.        |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 10.924,39</b> | <b>€ 10.924,39</b> | <b>€ 0,00</b> | <b>n.d.</b> |



**AUTORITÀ D'AMBITO n°1**

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come stabilito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n.148 del 28/10/2022, sono imputate in un'unica voce del budget 2022 (B.9 Spese per il Personale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta regolare.

Dato che il Budget per l'anno 2022 approvato dalla Conferenza d'Ambito con provvedimento atto n. 344 del 10/06/2022 presenta la dovuta disponibilità, si attesta che sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 sono state previste idonee risorse per far fronte alla corresponsione del trattamento accessorio, come sopra quantificato, a favore del personale dipendente dell'Autorità d'Ambito n.1.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.