

SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA

L'anno 2018, il giorno 8 del mese di febbraio, alle ore 9.30, presso la sede della Provincia di Novara, Piazza Matteotti 1, nell'Ufficio del Segretario Generale, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione, per la copertura, a tempo pieno e determinato, della posizione di direttore generale dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese.

La predetta Commissione risulta così composta, secondo quanto previsto dal decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1 del 07/02/2018:

- Dott.ssa Anna Garavoglia – Segretario Generale della Provincia di Novara – Presidente
- Arch. Luigi Iorio – già Dirigente ed attualmente consulente ai sensi dell'art. 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012 della Provincia di Novara – Componente esperto
- Ing. Mauro Proverbio – Dirigente presso il Settore II Opere Pubbliche della Provincia del Verbano Cusio Ossola – Componente esperto.

Esercita le funzioni di Segretario la Dott. ssa Vera Occhetta, Istruttore Direttivo Amministrativo presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali Organizzazione della Provincia di Novara.

In apertura di seduta, risultando presenti tutti i componenti della Commissione esaminatrice, si provvede a prendere visione dell'elenco, di seguito riportato, delle istanze pervenute a seguito della pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione approvato con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 255 del 10/01/2018:

1	Ing.	CERRUTI	Paolo	prot. n. 146 del 31/01/2018
2	Ing.	TAMBURINI	Roberto	prot. n. 147 del 31/01/2018

dando atto che con successiva nota prot. n. 163 in data 02/02/2018 l'Ing. Roberto TAMBURINI ha comunicato la propria rinuncia all'eventuale prosecuzione delle selezioni in argomento.

I componenti della Commissione provvedono pertanto a sottoscrivere la dichiarazione da cui risulta che non sussistono, ai sensi della normativa vigente, cause di inconferibilità, incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto ai rispettivi incarichi conferiti con il succitato decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1 del 07/02/2018 e che, parimenti, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, rispetto ai soggetti partecipanti alla selezione.

Constatata la regolarità della propria costituzione, la Commissione prende conoscenza principalmente:

- a) della deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 255 del 10/01/2018, con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo pieno e determinato per la durata di cinque anni della posizione dirigenziale di direttore generale dell'Autorità di Ambito Territoriale Ottimale n. 1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese";
- b) delle prescrizioni contenute nell'avviso di cui trattasi, pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Autorità d'Ambito dal 12/01/2018 al 31/01/2018;
- c) del Regolamento Generale dell'Autorità d'Ambito n. 1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese", approvato con atto della Conferenza d'Ambito n. 253 del 10/01/2018.

Rilevato che, stante la sopra richiamata rinuncia dell'Ing. Roberto TAMBURINI, è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione alla selezione in parola e che il relativo avviso prevede che "possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, pena esclusione:

requisiti professionali:

- possiedano una laurea magistrale secondo il nuovo ordinamento (laurea secondo il vecchio ordinamento) nei seguenti indirizzi: ingegneria, economia e giurisprudenza; i candidati in possesso di un titolo di studio

conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.

- abbiano ricoperto o ricoprano incarichi di particolare e comprovata qualificazione professionale dimostrando un'esperienza lavorativa maturata negli ultimi 10 anni avendo assunto funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio;

- possiedano una particolare specializzazione professionale derivante da concrete esperienze di lavoro ovvero una congrua e misurabile attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza del Servizio Idrico Integrato e di risorse idriche per almeno tre anni.

requisiti generali:

- siano in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di una dei Paesi dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;

- siano idonei fisicamente all'incarico;

- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misura di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

- non siano esclusi dall'elettorato attivo;

- non siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche;

- per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; siano in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);

- siano in possesso dei requisiti richiesti dalle norme vigenti per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione”.

la Commissione stabilisce di ammettere il candidato Ing. Paolo CERRUTI, nonché di procedere alla valutazione dei relativi titoli.

A tal fine si prende atto che, secondo le prescrizioni contenute nell'avviso pubblico di selezione, le categorie oggetto di valutazione sono le seguenti:

- a) titoli di servizio: esperienze lavorative maturate attinenti con la specifica professionalità richiesta;
- b) titoli culturali: attività formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario, utili a comprovare la capacità manageriale riferita all'incarico da conseguire; e che il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti, così suddivisi:

a) titoli di servizio: max 10 punti

b) titoli culturali: max 10 punti

Relativamente alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce di ripartire i punteggi secondo la scheda allegata sub a).

Si procede pertanto alla compilazione della scheda dei titoli del concorrente ammesso alla selezione (allegato b) e, successivamente, alla redazione del seguente prospetto riassuntivo:

Candidato	Titoli culturali	Titoli di servizio	Totale
Ing. CERRUTI Paolo	10/10	7/10	17/20

Terminate le operazioni di valutazione dei titoli, la Commissione, preso atto che secondo le disposizioni dell'avviso di selezione la data del colloquio dovrà essere resa nota 7 giorni prima mediante apposita comunicazione pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Autorità d'Ambito, stabilisce che tale colloquio si terrà il giorno 17 febbraio 2018, alle ore 10.00, presso la Segreteria Generale della Provincia di Novara, demandando la pubblicazione della relativa nota informativa ai competenti Uffici dell'Autorità medesima. Viene altresì deciso che il punteggio attribuito ai titoli verrà reso noto al candidato all'inizio del colloquio.

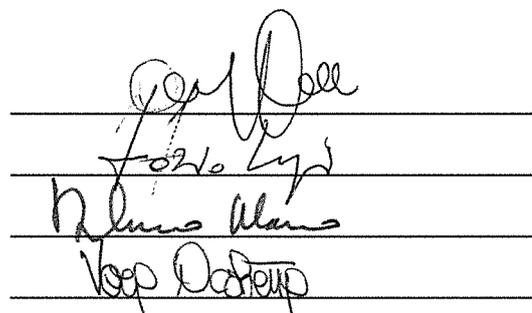
Alle ore 10.15, esaurite le operazioni della prima seduta, viene redatto il presente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente: Dott.ssa Anna Garavoglia

I Componenti: Arch. Luigi Iorio

Ing. Mauro Proverbio

Il Segretario: Dott.ssa Vera Occhetta



CANDIDATO: _____

Titoli culturali
(max punti 10)

Il possesso della laurea specificamente richiesta per accedere al posto non verrà valutato.
Specializzazioni o master verranno valutati in relazione al grado di attinenza alla professionalità richiesta, nonché in relazione alla durata del percorso formativo, fino ad un massimo di punti 7.
Corsi e seminari formativi verranno valutati in relazione al grado di attinenza alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 3

PUNTI _____

Titoli di servizio
(max punti 10)

Lo svolgimento quinquennale di funzioni dirigenziali, nonché l'esercizio triennale di un'attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza per il Servizio Idrico Integrato, richiesti per accedere al posto non verranno valutati.

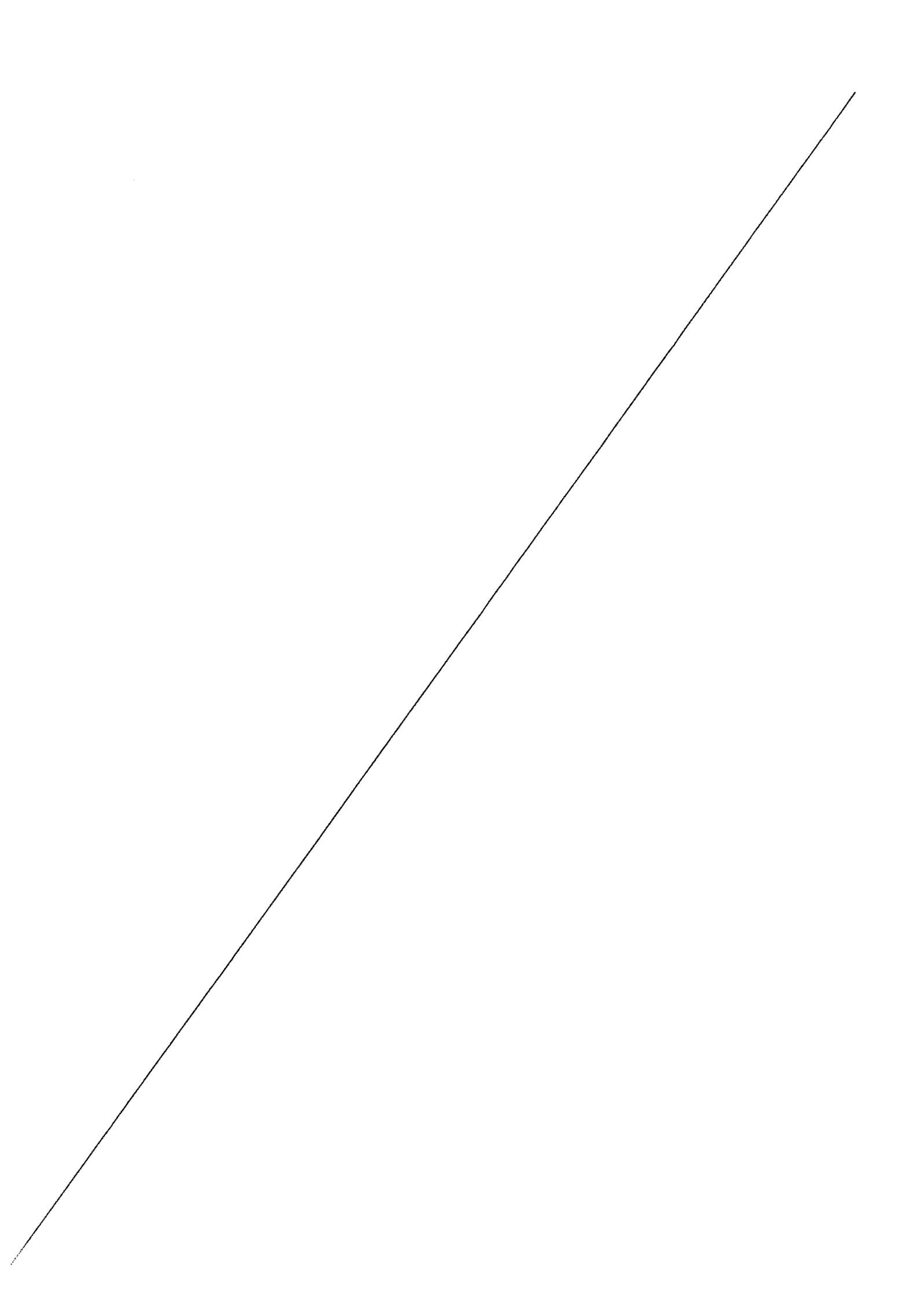
Saranno successivamente considerati:

- lo svolgimento ulteriore di funzioni dirigenziali: punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di punti 4;
- l'esercizio ulteriore di un'attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza per il Servizio Idrico Integrato: punti 1 per ciascun triennio fino ad un massimo di punti 4;
- ulteriori esperienze professionali che, essendo particolarmente significative in relazione al posto richiesto, possono essere oggetto di valutazione globale da parte della Commissione: fino ad un massimo di punti 2.

PUNTI _____

PUNTI TOTALI _____

R. Russo *10* *10*



CANDIDATO: Ing. Paolo Cerruti

Titoli culturali
(max punti 10)

Il possesso della laurea specificamente richiesta per accedere al posto non verrà valutato.

Specializzazioni o master verranno valutati in relazione al grado di attinenza alla professionalità richiesta, nonché in relazione alla durata del percorso formativo, fino ad un massimo di punti 7.

(ATTRIBUITI PUNTI 7)

Corsi e seminari formativi verranno valutati in relazione al grado di attinenza alla professionalità richiesta, fino ad un massimo di punti 3.

(ATTRIBUITI PUNTI 3 in considerazione della continuità del percorso formativo)

PUNTI 10/10

Titoli di servizio
(max punti 10)

Lo svolgimento quinquennale di funzioni dirigenziali, nonché l'esercizio triennale di un'attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza per il Servizio Idrico Integrato, richiesti per accedere al posto non verranno valutati.

Saranno successivamente considerati:

- lo svolgimento ulteriore di funzioni dirigenziali: punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di punti 4;
(ATTRIBUITI PUNTI 4)
- l'esercizio ulteriore di un'attività professionale in materia di servizi pubblici locali regolati, con preferenza per il Servizio Idrico Integrato: punti 1 per ciascun triennio fino ad un massimo di punti 4;
(ATTRIBUITI PUNTI 3)
- ulteriori esperienze professionali che, essendo particolarmente significative in relazione al posto richiesto, possono essere oggetto di valutazione globale da parte della Commissione: fino ad un massimo di punti 2.

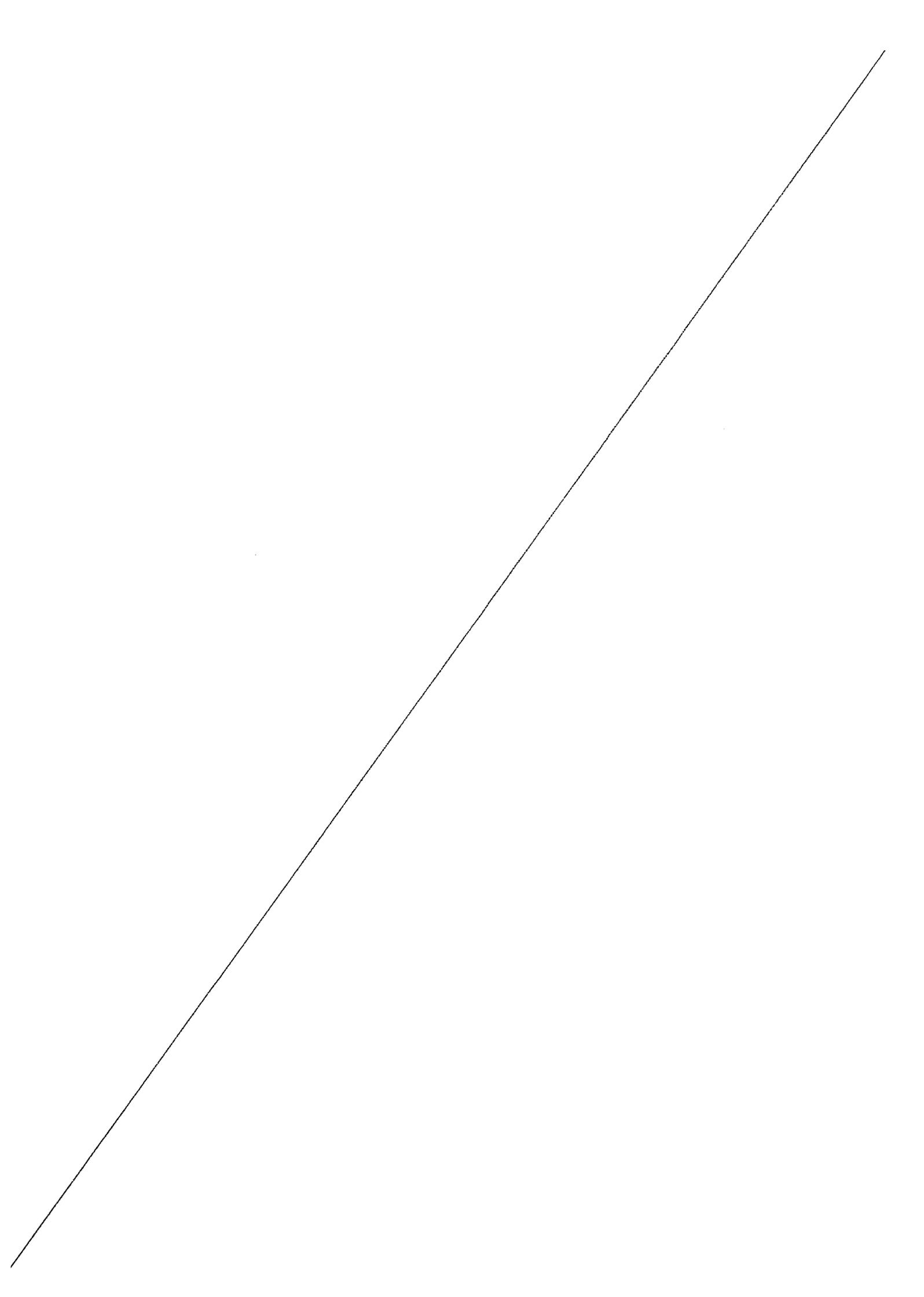
PUNTI 7/10

PUNTI TOTALI 17/20

Paolo Cerruti

Paolo

[Signature]



SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI
DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA
NOVARESE

VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA

L'anno 2018, il giorno 17 del mese di febbraio, alle ore 10.00, presso la sede della Provincia di Novara, Piazza Matteotti 1, nell'Ufficio del Segretario Generale, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione per la copertura, a tempo pieno e determinato, della posizione di direttore generale dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbanò Cusio Ossola e Pianura Novarese, nominata con decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1 del 07/02/2018.

La Commissione, constatata la presenza di tutti i suoi componenti, prende atto che la data del colloquio è stata resa nota mediante apposita comunicazione pubblicata in data 08/02/2018 sul sito internet istituzionale www.ato1acquepiemonte.it nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso / Selezioni, in osservanza delle disposizioni contenute nell'avviso pubblico di selezione approvato con atto della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 255 del 10/01/2018.

A seguire la Commissione prende atto che per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 40 punti e che, nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche professionali nell'ambito del Servizio Idrico Integrato, si dovrà tener conto delle esperienze tecniche necessarie, della conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprire, delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum con particolare riguardo all'ambito territoriale interessato o ad ambiti simili, all'esperienza maturata nel campo della pianificazione e nell'organizzazione dei servizi pubblici locali con particolare riferimento al servizio idrico integrato, in particolare dell'attività svolta dal candidato in merito a :

- redazione del Piano d'Ambito e relativi Piano Investimenti (PdI) e Piano Economico Finanziario (PEF);
- metodologia di calcolo della tariffa del Servizio Idrico Integrato secondo le indicazioni dell'A.E.E.G.S.I.;
- metodologia di controllo sullo svolgimento del Servizio Idrico Integrato;
- procedimenti amministrativi collegati all'Ufficio Ambito;

oltre a doversi accertare le attitudini, le capacità personali e gli elementi motivazionali di partecipazione alla selezione.

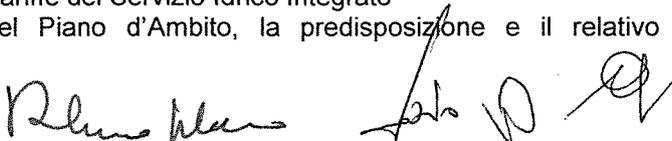
Relativamente alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del colloquio, la Commissione stabilisce che i 40 punti a disposizione dovranno essere attribuiti come segue:

- | | | |
|----|--|--------------|
| a) | rispondenza ai requisiti attitudinali | max 10 punti |
| | punti da 0 a 5: scarsa rispondenza | |
| | punti 6: sufficiente adeguatezza | |
| | punti 7: discreta adeguatezza | |
| | punti da 8 a 10: elevata rispondenza | |
| b) | rispondenza ai requisiti di conoscenze ed esperienze acquisite | max 30 punti |
| | punti da 1 a 17: scarsa rispondenza | |
| | punti da 18 a 20: sufficiente adeguatezza | |
| | punti da 21 a 23: discreta adeguatezza | |
| | punti da 24 a 30: elevata rispondenza. | |

Viene altresì stabilito che i 30 punti attribuibili in relazione al grado di rispondenza ai requisiti di conoscenze ed esperienze acquisite vengano ripartiti secondo i criteri di cui alla scheda allegata sub a).

Da ultimo viene concordato di sottoporre al candidato i seguenti quesiti:

- l'organizzazione dell'ATO, tanto con riferimento agli organi interni quanto con riferimento a quelli esterni
- la metodologia di calcolo delle tariffe del Servizio Idrico Integrato
- gli elementi caratterizzanti del Piano d'Ambito, la predisposizione e il relativo aggiornamento



Espletate le operazioni di identificazione, alle ore 10.20 la Commissione invita il candidato, Ing. Paolo CERRUTI, ad accomodarsi e, secondo quanto stabilito nel corso della prima seduta, provvede a rendere noto il punteggio dallo stesso conseguito in esito alla valutazione dei titoli posseduti:

Candidato	Titoli culturali	Titoli di servizio	Totale
Ing. CERRUTI Paolo	10/10	7/10	17/20

Il colloquio si svolge in un locale aperto al pubblico.

La Commissione, secondo quanto precedentemente stabilito, chiede al candidato di rispondere ai quesiti riportati di seguito:

- l'organizzazione dell'ATO, tanto con riferimento agli organi interni quanto con riferimento a quelli esterni
- la metodologia di calcolo delle tariffe del Servizio Idrico Integrato
- gli elementi caratterizzanti del Piano d'Ambito, la predisposizione e il relativo aggiornamento.

Concluso il colloquio, la Commissione si riunisce a porte chiuse per il tempo necessario alla valutazione del colloquio stesso, nonché alla definizione della votazione complessiva del candidato.

Si procede pertanto alla compilazione della scheda per la valutazione del grado di rispondenza ai requisiti di conoscenze ed esperienze acquisite dal concorrente (allegato b) e, successivamente, alla redazione dei seguenti prospetti riassuntivi:

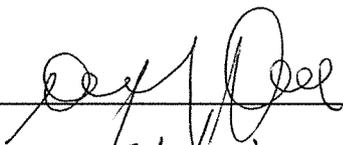
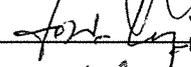
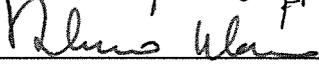
Candidato	Requisiti attitudinali	Conoscenze ed esperienze acquisite	Totale
Ing. CERRUTI Paolo	9/10	27/30	36/40

Candidato	Titoli	Colloquio
Ing. CERRUTI Paolo	17/20	36/40

Terminate le operazioni di valutazione, la Commissione invita il candidato ad accomodarsi e gli comunica il punteggio conseguito in esito al colloquio, riepilogando altresì il punteggio attribuito ai relativi titoli.

Si dà infine atto che, secondo quanto previsto dall'avviso, la Commissione, avendo assolto i propri compiti, provvederà a rassegnare all'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese tutti gli atti relativi alla selezione per i necessari adempimenti di competenza, ivi inclusa la comunicazione dell'esito del procedimento di valutazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Autorità medesima.

Alle ore 11.30, esaurite le operazioni della seconda seduta, viene redatto il presente verbale che, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente:	Dott.ssa Anna Garavoglia	
I Componenti:	Arch. Luigi Iorio	
	Ing. Mauro Proverbio	
Il Segretario:	Dott.ssa Vera Occhetta	

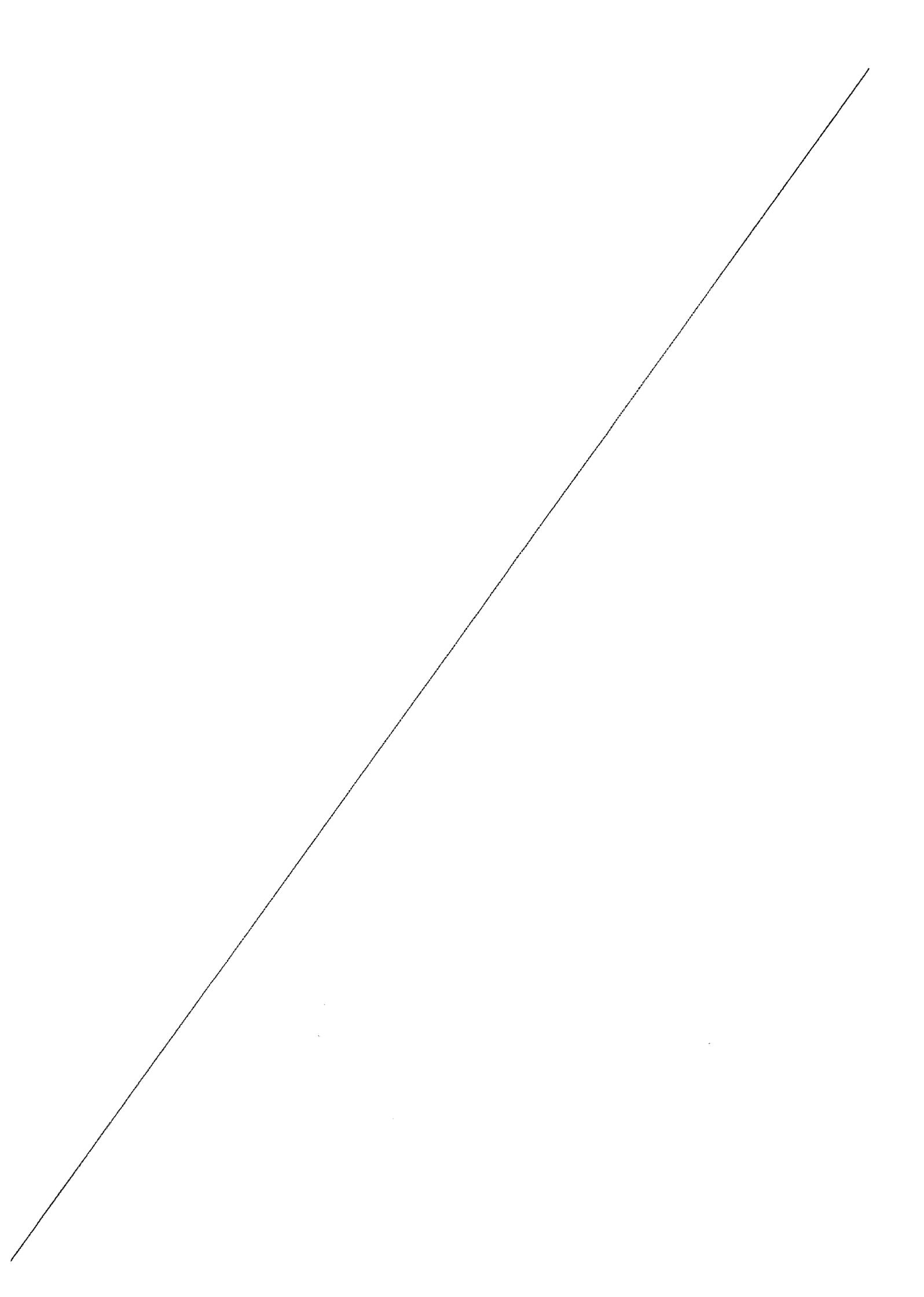
CANDIDATO: _____

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza specifica maturata in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 10 in totale)	
Conoscenze specifiche acquisite in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 10 in totale)	
Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire	(punti da 1 a 5 in totale)	
Correttezza terminologica e chiarezza espositiva	(punti da 1 a 5 in totale)	
TOTALE	Punteggio massimo 30	

10
R. M. M. M.

F. M.

G. M.



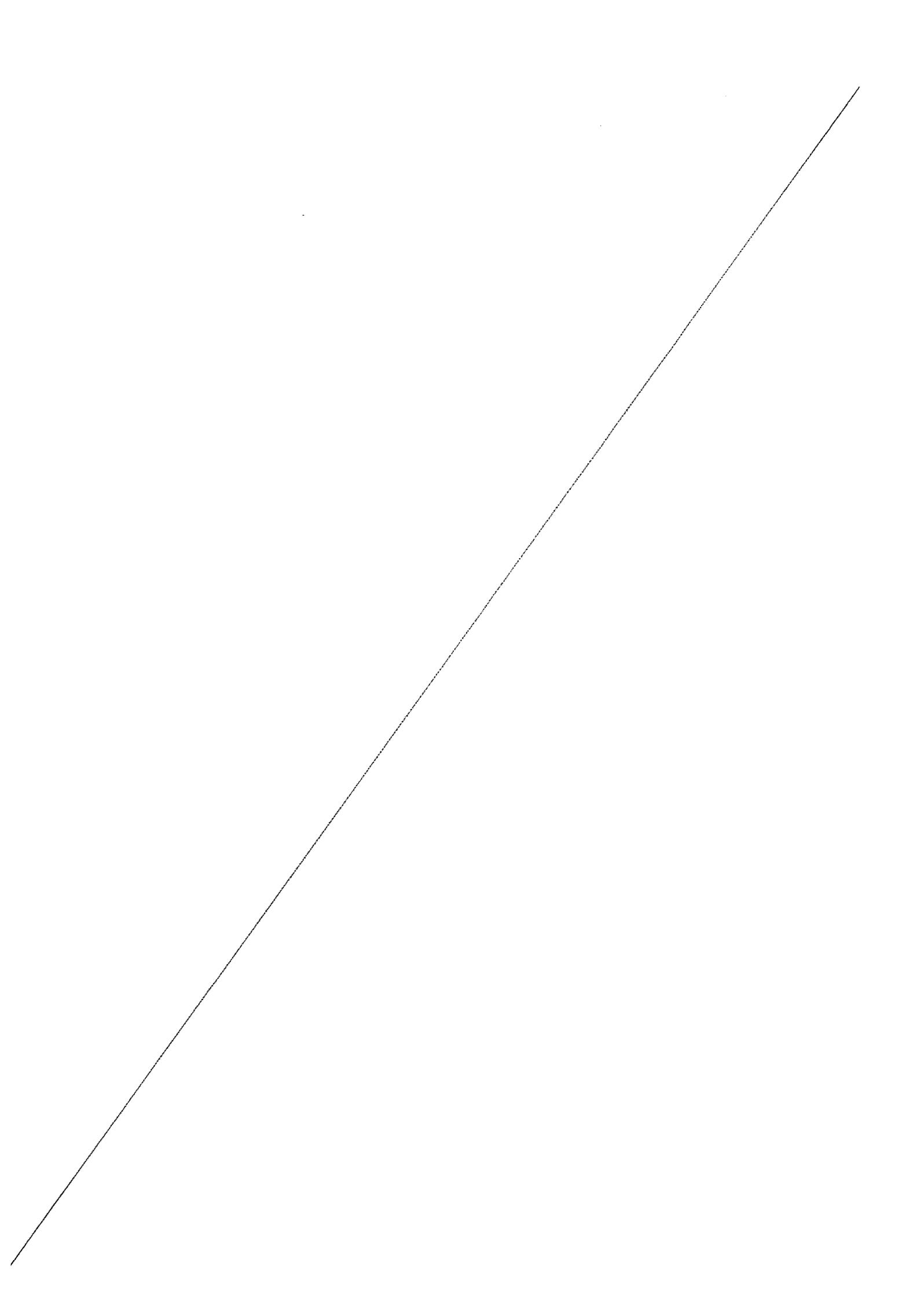
CANDIDATO: Ing. Paolo CERRUTI

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza specifica maturata in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 10 in totale)	8
Conoscenze specifiche acquisite in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 10 in totale)	9
Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire	(punti da 1 a 5 in totale)	5
Correttezza terminologica e chiarezza espositiva	(punti da 1 a 5 in totale)	5
TOTALE	Punteggio massimo 30	27/30

R. Cerruti

10
10

10



OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE

La sottoscritta, Dott.ssa Anna Garavoglia, nata a Livorno Ferraris (VC) il 02/04/1957, Segretario Generale della Provincia di Novara, vista la nomina a Presidente della Commissione esaminatrice della selezione indicata in oggetto, di cui al decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1/2018, consapevole delle responsabilità penali in casi di dichiarazioni mendaci,

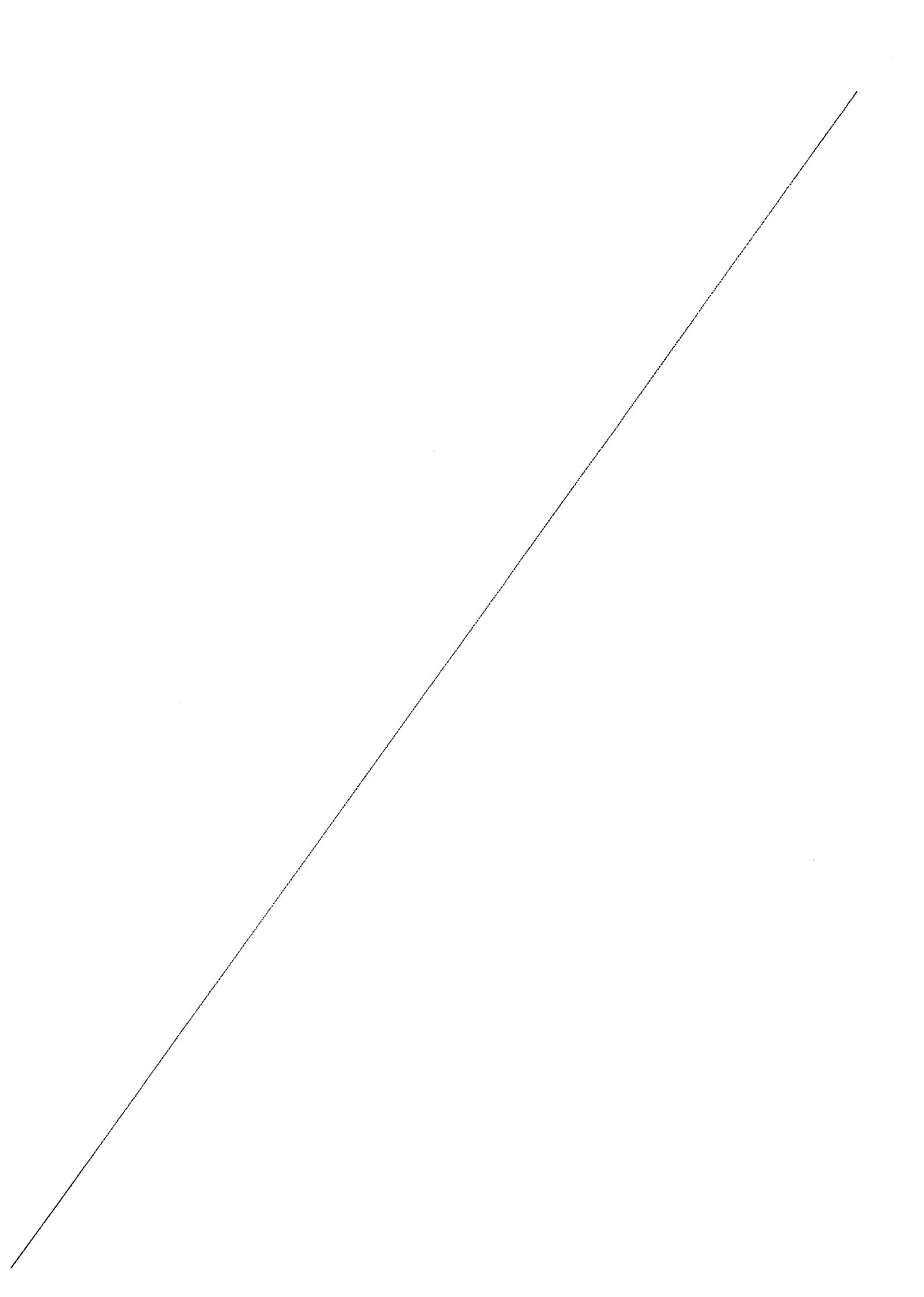
DICHIARA

- che non sussistono, ai sensi della normativa vigente, cause di inconfiribilità, incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto all'incarico di Presidente della Commissione esaminatrice in argomento,
- che, con riferimento ai soggetti partecipanti alla selezione medesima, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Novara, li 08/02/2018

Dott.ssa Anna Garavoglia





OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE

Il sottoscritto, Ing. Mauro Proverbio, nato a Formazza (VB) il 22/01/1952, Dirigente del Settore II Opere Pubbliche della Provincia del Verbano Cusio Ossola, vista la nomina a Componente della Commissione esaminatrice della selezione indicata in oggetto, di cui al decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1/2018, consapevole delle responsabilità penali in casi di dichiarazioni mendaci,

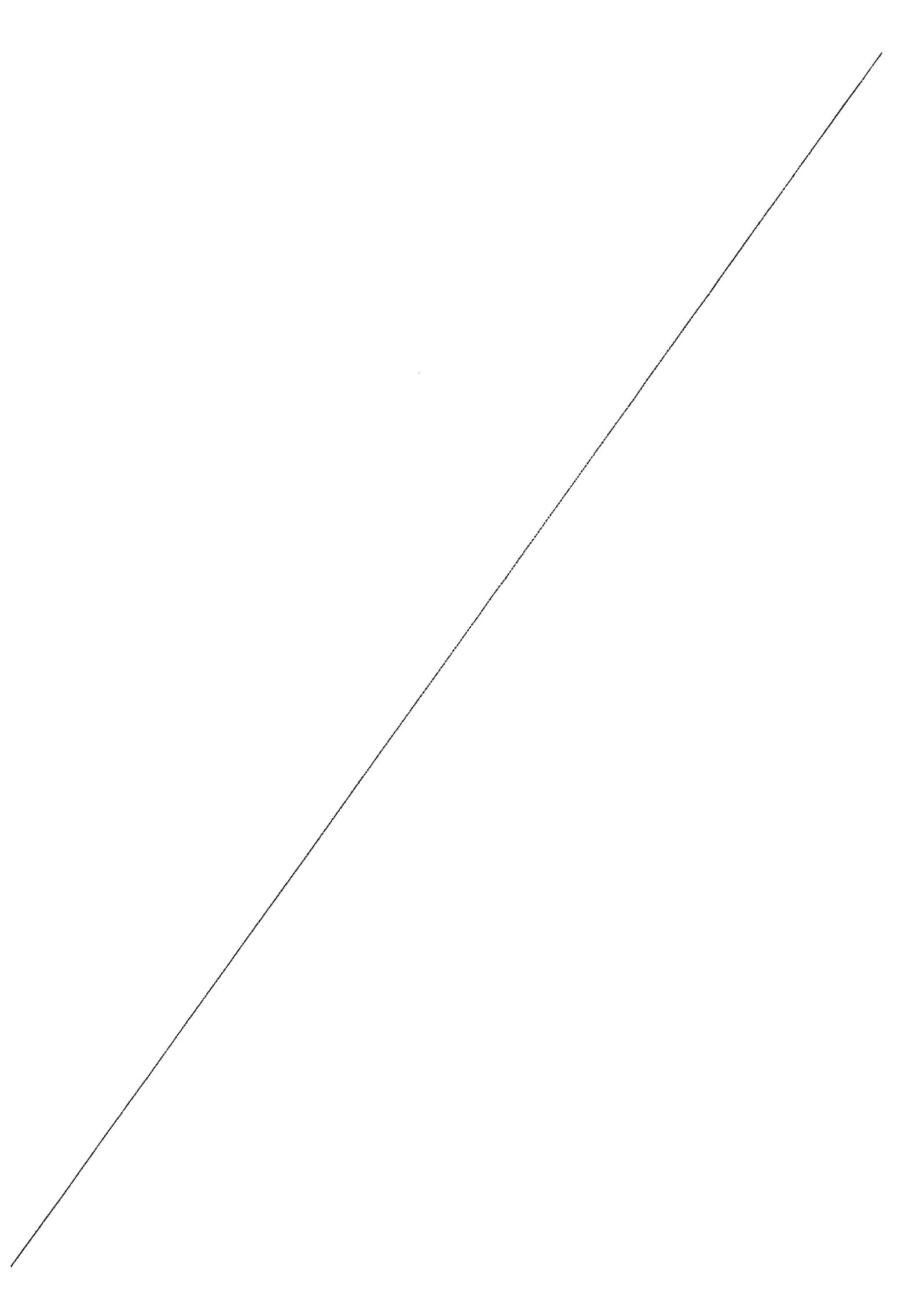
DICHIARA

- che non sussistono, ai sensi della normativa vigente, cause di inconfiribilità, incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto all'incarico di Componente della Commissione esaminatrice in argomento,
- che, con riferimento ai soggetti partecipanti alla selezione medesima, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Novara, li 08/02/2018

Ing. Mauro Proverbio





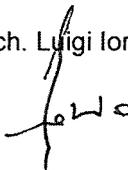
OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE

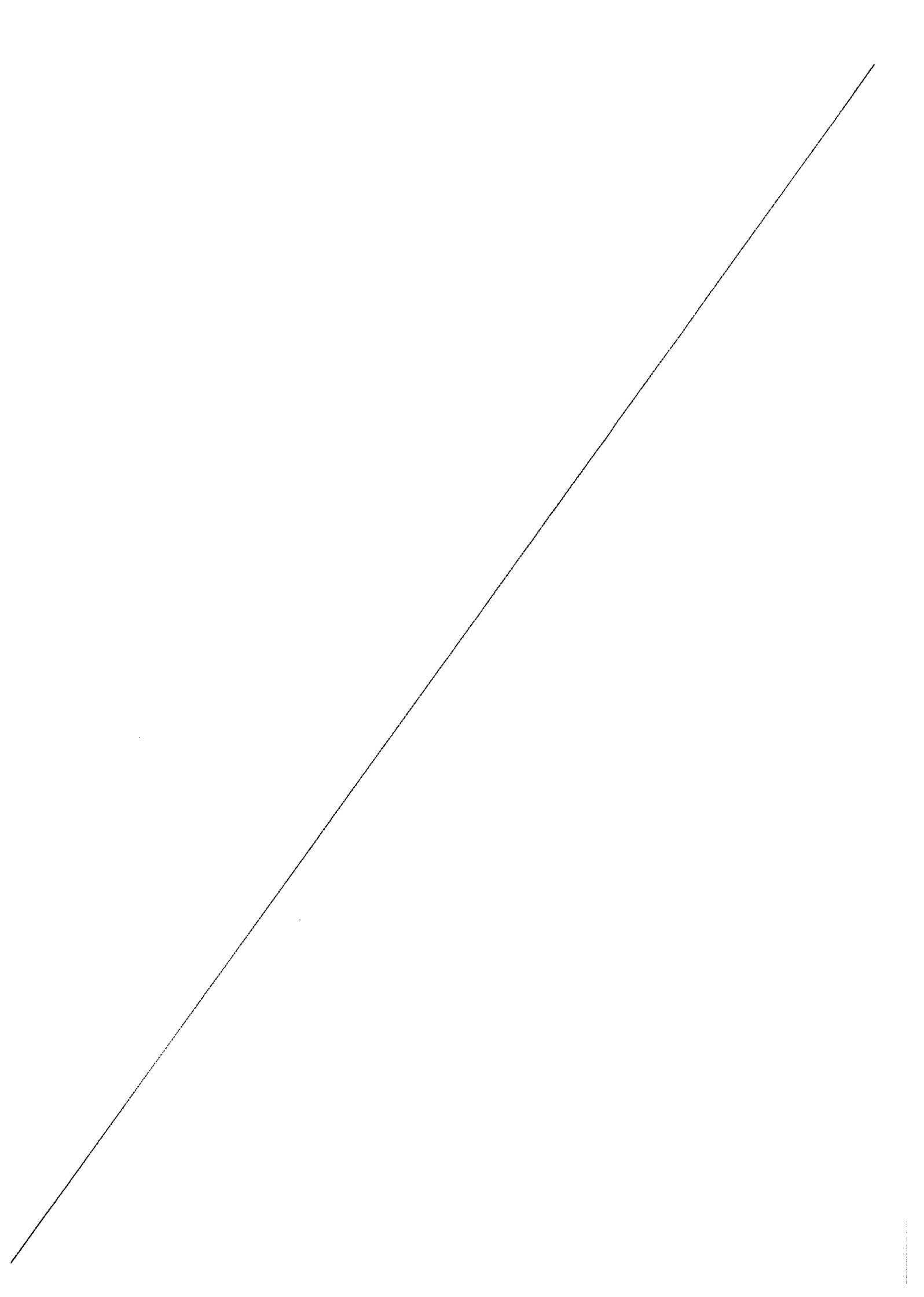
Il sottoscritto, Arch. Luigi Iorio, nato a Galliate (NO) il 15/09/1954, già Dirigente ed attualmente consulente, ai sensi dell'art. 5, comma 9 del DL. n. 95/2012, della Provincia di Novara, vista la nomina a Componente della Commissione esaminatrice della selezione indicata in oggetto, di cui al decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1/2018, consapevole delle responsabilità penali in casi di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- che non sussistono, ai sensi della normativa vigente, cause di inconfiribilità, incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto all'incarico di Componente della Commissione esaminatrice in argomento,
- che, con riferimento ai soggetti partecipanti alla selezione medesima, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Novara, li 08/02/2018

Arch. Luigi Iorio




OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 1 VERBANO CUSIO OSSOLA E PIANURA NOVARESE

La sottoscritta, Dott.ssa Vera Occhetta, nata a Galliate (NO) il 29/08/1974, Istruttore Direttivo Amministrativo presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione della Provincia di Novara, vista la nomina a Segretario della Commissione esaminatrice della selezione indicata in oggetto, di cui al decreto del Presidente dell'Autorità d'Ambito n. 1/2018, consapevole delle responsabilità penali in casi di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- che non sussistono, ai sensi della normativa vigente, cause di inconfiribilità, incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto all'incarico di Componente della Commissione esaminatrice in argomento,
- che, con riferimento ai soggetti partecipanti alla selezione medesima, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Novara, li 08/02/2018

Dott.ssa Vera Occhetta