

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		26.11.2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Paolo Cerruti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA. Firmatarie della pre-intesa: OOSS territoriale UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell’Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata ai sensi dell’art. 7 CCNL 16/11/2022; Utilizzo risorse decentrate 2025.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno (il Revisore Unico) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera n. 400 del 20/12/2024 è stato approvato il documento programmatico per il triennio 2025-2027 (comprensivo del Piano performance e Budget 2025).
		Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 (atto n. 407 del 25/03/2025)
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <i>Validata in data 15/06/2024 dall’Arch. Luigi Robino</i>
Competenza	Direttore Generale	
Autore	Paolo Cerruti	
Eventuali osservazioni: Nessuna		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI aggiornato per la parte normativa ai sensi del nuovo CCNL del 16.11.2022 risulta invariato rispetto all'annualità precedente e articolato come nel seguito riportato:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e obiettivi

Art. 2 Ambito di applicazione

Art. 3 Durata - Revisione

TITOLO II ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 4 Nuovo sistema di classificazione

Art. 5 Classificazione

TITOLO III - RISORSE DECENTRATE

Art. 6 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art. 7 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione

Art. 8 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Art. 9 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

Art.10 Performance organizzativa

Art. 11 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

Art. 12 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)

Art. 13 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 14 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Art. 15 Flessibilità dell'orario di lavoro

Art.16 Ferie e festività (art. 30 CCNL 2019-2021)

Art.17 Permessi retribuiti (art. 40 CCNL 2019-2021)

Art. 18 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 41 CCNL 2019-2021)

Art. 19 Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 33 CCNL 2018)

Art. 20 Permessi brevi (art.42 CCNL 2019-2021)

Art.21 Permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art.44 CCNL 2019-2021)

Art. 22 Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Art. 23 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

Art.24 Incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 CCNL 2019-2021)

Art.25 Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019-2021))

Art.26 Disposizione finale

ALLEGATO A – MODALITÀ DI DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

ALLEGATO B – SCHEDE DI VALUTAZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2025 sono confermati tutti gli istituti contrattuali in essere.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.**

Il Direttore ai sensi dell'art.40-bis del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, redige la presente relazione con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte del Revisore Unico, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Ente e consentire la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa (amministrazione trasparente).

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione dell'art.79 del nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 16.11.2022, è stato quantificato dall'Autorità d'Ambito con determinazione n. n. 130 del 10/11/2025:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 9.692,39
Risorse variabili	€ 1.689,60
Totale risorse	€ 11.381,99

Il Fondo per la Contrattazione Integrativa 2025 ammonta a € 11.381,99, con un aumento di € 1.112,87 rispetto all'anno precedente (€10.269,12), dovuto interamente all'incremento delle risorse variabili (Fondo ore straordinarie).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

L'Autorità d'Ambito fino al 2012 risultava un centro di costo della Provincia di Novara pertanto il fondo decentrato derivava, su base proporzionale, dalla contrattazione sottoscritta dalla stessa Provincia.

Al fine di ricondurre la contrattazione decentrata ad una autonoma gestione dell'Autorità d'Ambito, a partire dal 2015, le risorse decentrate sono state quantificate ex novo sulla base di un valore avente la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza per ogni dipendente effettivamente in servizio nell'anno 2015.

Risorse stabili 2025

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A			
Riferimenti normativi			Anno 2025
ART.79 COMMA 1 CCNL 2019- 2021	Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;	€ 8.716,89
	Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 - <i>Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (3 unità)</i>	€ 249,60
		Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 - <i>Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	€ 268,30



AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50. Incremento rinnovo contratto. 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) (3 unità)	€ 253,50
Importo art.79 c.1 lettera d - Differenza incrementi stipendiali	€ 204,10
TOTALE PARTE STABILE non soggetta a limite	€ 975,50
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 9.692,39

Sezione II – Risorse variabili

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B		
ART.79 COMMA 2 CCNL 2019-2021	Importo art.79 c.2 lettera d - Somme residue straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01.04.1999. <i>Economie fondo straordinario confluite.</i>	€ 1.689,60
ART.79 COMMA 5 CCNL 2019-2021	Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50 anni 2021 e 2022 - art.79 c.5 una tantum - <i>Quota variabile una tantum</i>	--
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 1.689,60

TOTALE FONDO non soggetto a limite	€ 2.665,10
TOTALE FONDO NEL TETTO	€ 8.716,89

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	€ 11.381,99
--	--------------------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.692,39
Risorse variabili	€ 1.689,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 11.381,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.995,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.624,32
Progressioni orizzontali storiche in godimento	€ 4.898,32
Differenza PEO (art.67 c.2 lett. b CCNL 2016 – 2018)	€ 268,30
Differenza PEO (art.79 c.1 lettera d - CCNL 2019 – 2021)	€ 204,10
Totale	€ 6.995,04

Le somme sono effetto di disposizioni del nuovo CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.386,95 destinate all'incentivazione della produttività.:

Descrizione	Importo
Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	0,00 €
Competenze ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti a carattere stabile	2.697,35 €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	1.689,60 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.386,95 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti poste negoziali ancora da definire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 6.995,04
Somme regolate dal contratto	€ 4.386,95
Totale	€ 11.381,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 9.692,39. Si attesta che l'importo totale del Fondo è compatibile con i vincoli di finanza pubblica, rispettando il tetto di spesa del 2016 ai sensi dell'Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017. Le voci extra-tetto (es. Art. 79 c.1 lett. b/d) sono incluse in quanto espressamente previste e finanziate dal vigente CCNL.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 6.995,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In ottemperanza all'Art. 19, comma 2, D.Lgs. 150/2009, l'attribuzione delle somme per l'incentivazione della produttività (€ 4.386,95) avverrà in base alla differenziazione del premio individuale (Art. 11 CCDI e Allegato A) e non in misura uniforme, garantendo la coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente (PIAO 2025-2027).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2025) non sono previste progressioni di carriera.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.**

Nel 2010 l'Ente risulta un centro di costo della Provincia di Novara pertanto la costituzione del fondo è riconducibile a quello della Provincia su base proporzionale.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto (CCNL 2018, art. 67 c.2 lett. b)	€ 268,30	€ 268,30	€ 0,00	-
Totale extra tetto (CCNL 2018, art. 67 c.2 lett. a)	€ 249,60	€ 249,60	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera d)	€ 204,10	€ 204,10	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b)	€ 253,50	€ 253,50	€ 0,00	-
<i>Risorse variabili</i>				
Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	€ 1,689,60	€ 576,73	+ € 1.112,87	<i>n.d.</i>
Economie Fondo anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b e art.79 c.5 - una tantum)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	<i>n.d.</i>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 9.692,39	€ 9.692,39	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Risorse variabili	€ 1,689,60	€ 576,73	+ € 1.112,87	<i>n.d.</i>
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	<i>n.d.</i>
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale nel tetto	10.406,49	€ 9.293,62	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto	€ 975,50	€ 975,50	- € 507,00	<i>n.d.</i>
Totale Fondo	€ 11.381,99	€ 10.269,12	- € 1.619,87	<i>n.d.</i>

Le risorse 2025 risultano incrementate per effetto della quota destinata al fondo ore straordinarie non utilizzato.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 1.624,32	€ 1.624,32	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2014	€ 4.898,32	€ 4.898,32	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.b CCNL)	€ 268,30	€ 268,30	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Importo art.79 c.1 lettera d	€ 204,10	€ 204,10	€ 0,00	-
Totale	€ 6.995,04	€ 6.995,04	€ 0,00	<i>n.d.</i>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 3.883,85	€ 2.770,98	- € 1.112,87	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.a CCNL)	€ 249,60	€ 249,60	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b)	€ 253,50	€ 253,50	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b e	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-



AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa art.79 c.5 - una tantum)</i>				
Totale	€ 4.386,95	€ 3.274,08	- € 1.112,87	n.d.
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 6.995,04	€ 6.995,04	€ 0,00	n.d.
Regolate dal decentrato	€ 4.386,95	€ 3.274,08	- € 1.112,87	n.d.
Totale	€ 11.381,99	€ 10.269,12	- € 1.112,87	n.d.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'Ente attesta il rispetto dei vincoli normativi e finanziari:

Copertura Finanziaria: le destinazioni di utilizzo a natura certa e continuativa (€ 6.995,04) sono integralmente coperte dalle risorse stabili del Fondo (€ 9.692,39).

Imputazione a Bilancio: tutte le somme del Fondo, come stabilito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 130 del 10/11/2025, sono imputate correttamente nella voce del budget 2025 (B.9 Spese per il Personale), approvato con atto n. 400 del 20/12/2024, confermando la piena copertura di bilancio.

Selettività degli Incentivi: l'erogazione della produttività è legata al raggiungimento degli obiettivi misurati attraverso appositi indicatori, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.