



RELAZIONE DELL'OIV SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 4, LETT. A) DEL D.LGS. N. 150/2009 E S.M.I.
- ANNO 2025 -

Introduzione

L'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. dispone che l'OIV monitori il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabori una relazione annuale sullo stato dello stesso.

Presso l'ATO1 è stata, da anni, istituita la figura dell'OIV; con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 334 del 14/12/2021 il sottoscritto è stato nominato Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) monocratico dell'ATO1 (contratto conferimento incarico triennale prot. n. 39 del 11/01/2022) e successivamente con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 406 del 25/03/2025 è stato confermato per il triennio 2025-2027 (contratto conferimento incarico prot. n. 582 del 04/04/2025). In adempimento della sopra riportata disposizione, si provvede alla stesura della presente relazione, la cui finalità è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza e, ove necessario, proposte di miglioramento.

Le valutazioni contenute nella presente relazione sono basate sulla documentazione prodotta dall'Ente con particolare riferimento ai bilanci, al Piano della performance, al sistema di valutazione ed a quelle relative all'attività del sottoscritto.

In conclusione alle premesse al presente documento, si vuole ribadire la fattiva collaborazione che le strutture organizzative di questo Ente hanno dato al sottoscritto nel periodo di incarico che, come già avuto modo di esprimere, rileva una organizzazione minuta nella composizione, ma grande nei contenuti del suo operato.

Sistema di misurazione e valutazione della performance

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 400 del 20/12/2024 è stato approvato il Documento di Programmazione 2025-2027 (che assolve all'onere di cui alla normativa di riferimento per quanto attiene alla verifica delle eccedenze di personale, alla programmazione del fabbisogno di personale e al Piano della performance).

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 411 del 09/06/2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo 2024.

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 413 del 09/06/2025 è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2024, validata dall'OIV in data 15/06/2025.

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 407 del 25/03/2025 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ed ai sensi delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" e di cui al Decreto del Ministro per



AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di cinquanta dipendenti*, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese.

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 408 del 25/03/2025 è stata approvata la revisione formale del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente, al fine di rendere il documento più funzionale ed accessibile, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti di cui al D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i..

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 315 del 16/12/2020, a tutt'oggi non è stato invece modificato.

L'OIV può confermare che l'ATO1 è dotata di un valido sistema di valutazione della performance.

In ogni caso, relativamente a quanto in oggetto, si rileva che il ciclo della performance dell'anno 2025, pur non presentando particolari criticità, si è tuttora parzialmente concluso, in quanto è stata effettuata la valutazione (nonché l'attribuzione e la liquidazione dei premi) dei dipendenti, ma non ancora quella del Direttore (il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025 è stato sottoscritto definitivamente in data 22/12/2025).

Si segnala, infine, che la sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'ATO1, alla voce "*Performance*", risulta completa, accessibile ed adeguata.

Trasparenza

In materia di trasparenza, il sottoscritto in data 15/07/2025, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte dell'ATO1, degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2025, verificando l'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente di ciascun documento, dato ed informazione previsti dalla predetta normativa, nonché valutando il grado di completezza, aggiornamento ed apertura del formato di tali pubblicazioni.

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 407 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2025-2027, quale Allegato 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (*Sezione 2 – Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza*) dell'Ente.

Il Piano anticorruzione e trasparenza (PAT) dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese per il triennio 2025-2027 è sostanzialmente una riconferma del precedente strumento programmatico per il triennio 2024-2026, fatti salvi i necessari aggiornamenti, in quanto non si sono verificate le evenienze individuate dal Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 dell'ANAC.

L'ATO1 ha pertanto rispettato l'obbligo di adozione del PAT, confermando l'impostazione della strategia di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza dell'Ente, individuata e definita negli anni precedenti, e considerata l'assenza di fatti corruttivi o modifiche organizzative



AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

rilevanti ovvero di disfunzioni amministrative significative, gli obiettivi strategici fissati dall'organo di indirizzo in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza possono essere così delineati:

- garantire la massima trasparenza della propria azione organizzativa e lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità del proprio personale; la trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul proprio sito *web* istituzionale, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, allo scopo di favorire forme diffuse di partecipazione da parte dei cittadini e di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità da parte dei medesimi;
- assicurare il rispetto del divieto di *pantouflage*, ovvero del divieto, per il dipendente che negli ultimi tre anni di servizio ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese di svolgere, per i tre anni successivi alla cessazione del suo rapporto di pubblico impiego ("periodo di raffreddamento"), attività lavorativa o professionale, tanto continuativa, quanto occasionale, a titolo gratuito o oneroso presso i privati che siano stati destinatari dell'attività dell'Ente.

In materia di trasparenza corre l'obbligo di evidenziare, come già fatto in precedenza, la facilità di accesso alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente.

Integrità

Con riferimento al principio di integrità, si richiamano qui le disposizioni contenute nel Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 407 del 25/03/2025.

Entro il termine del 31/01/2026 il RPCT dell'ATO1 ha regolarmente predisposto e pubblicato sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale la consueta relazione annuale relativa all'attuazione del PTPCT 2025.

Corre l'obbligo di segnalare infine che:

- anche per l'anno 2025 l'ANAC non ha esercitato poteri ispettivi di cui all'art. 1, c. 3, della Legge n. 190/2012 nei confronti dell'Ente;
- in data 09/12/2025 la Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte - ha trasmesso all'Ente la nota istruttoria n. 1/2025/EGATO1 avente ad oggetto "*Controllo sulla gestione (art. 3, L. 14 gennaio 1994 n. 20; art. 7, L. 5 giugno 2003 n. 131) – Servizio idrico integrato in Piemonte*", con la quale ha comunicato l'avvio di un'indagine sulla gestione del servizio idrico integrato nel territorio della Regione. I controlli sulla gestione, aventi carattere collaborativo (vedi Corte Cost., sent. n. 29/1995), sono finalizzati alla verifica del rispetto del principio di buon andamento (art. 97 Cost.) e dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (art. 1, L. n. 241/1990) e trovano esito nell'approvazione di un referto destinato, fra l'altro, alle assemblee elettive degli enti territoriali coinvolti. L'attività di controllo è svolta, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 14 gennaio 1994 n. 20 e dell'art. 7 della L. 5 giugno 2003 n. 131, nei confronti della Regione Piemonte, dei sei Enti di gestione dell'ambito territoriale ottimale (EGATO), dei gestori del servizio e di



AUTORITÀ D'AMBITO n°1
Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

taluni Comuni della regione, gestori del servizio in economia. Ad oggi, l'attività istruttoria è ancora in corso.

- con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 417 del 18/12/2025 è stato approvato il Documento di Programmazione 2026-2028;
- con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 429 del 11/06/2026 è stato approvato il Bilancio Consuntivo 2025;
- con deliberazione n. 168 del 15/04/2026 ANAC ha deliberato le modalità di predisposizione delle attestazioni, da parte degli OIV, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza per l'anno 2026 (verifiche di rilevazione al 15 giugno 2026 e pubblicazione delle attestazioni e delle schede di rilevazione entro il 30 luglio 2026);
- con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 425 del 26/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028 dell'Ente, comprensivo del Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2026-2028 (Allegato 1).

Moncalieri, 30/06/2026

Titolare dell'OIV monocratico
Arch. Luigi Robino

*Il presente documento è sottoscritto con firma
digitale ai sensi art. 24, D. Lgs. 82/2005*